

ПРИНЯТ:
на педагогическом совете МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида
№ 30 «Солнышко» города Невинномысска
Протокол №3, приказ № 143 от 26.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 30
«Солнышко» города Невинномысска
О.Н. Горстукова
2021 г.



**Положение
о привлечении воспитанников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 30 «Солнышко»
города Невинномысска к труду**

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 30 «Солнышко» города Невинномысска (далее – ДОУ) к труду, разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года», Устава ДОУ утвержденного приказом управления

образования администрации города Невинномыска от 26.04.2018г. № 293-од.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения воспитанников к труду, не предусмотренному образовательной программой ДОУ.

1.3. Воспитанники ДОУ привлекается к труду, не предусмотренному образовательной программой ДОУ, при наличии добровольного согласия родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (приложение 1).

1.5. Привлечение воспитанников ДОУ не предусмотренному образовательной программой ДОУ без согласия родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда воспитанников

2.1. Направлениями труда воспитанников предусмотренного образовательной программой ДОУ являются:

-обслуживающий труд - дежурство по столовой, к подготовке рабочего места на занятии;

-общественно полезный труд на природе.

2.2. Воспитанники привлекаются к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка групп ДОУ в форме дежурства в группе.

2.3. Воспитанники привлекаются к уборке территории ДОУ в форме проведения субботников, акций по озеленению, «Посади дерево», «Экосубботник».

2.5. Формы организации труда воспитанников ДОУ зависят от его содержания и объема, возраста. Основной является коллективная форма.

2.6. Осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью воспитанников ДОУ заведующая и педагоги ДОУ.

3. Порядок организации труда воспитанников

3.1. Труд воспитанников организуется в течение всего учебного года

3.2. Дежурство по группе проводится ежедневно по назначению педагога.

3.3. График проведения работ определяет воспитатель по согласованию с заведующей ДОУ. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

4. Охрана труда

4.1. Педагоги ДОУ организуют труд воспитанников в строгом соответствии с техникой безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда воспитанников.

4.2. Запрещается привлечение воспитанников к работам, противопоказанным их возрасту, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для дошкольников.

4.3. При несчастных случаях, происшедших с воспитанниками в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке.

Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда воспитанников осуществляет заведующая ДОУ.

Согласие
родителя (законного представителя)
воспитанника МБДОУ № 30 г. Невинномысска
на привлечение к труду

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение воспитанника

_____ (Ф.И.О. воспитанника)

МБДОУ № 30 г. Невинномысска к труду.

Педагоги МБДОУ №30 г. Невинномысска обязуются следить затем, чтобы труд ребенком осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с «Положением о привлечении обучающегося к труду».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБДОУ №30 г. Невинномысска.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата « __ » _____ 20__ г.